

REKOMMENDATION OM ORDNANDE AV SJUKVÅRD I FÖRSAMLINGARNA

§ 1 Tillämpningsområde

Mom. 1 Rekommendationens syfte

De kyrkliga huvudavtalsparterna rekommenderar att arbetsgivarna för tjänsteinnehavarna/ arbetstagarna utöver de tjänster som avses 12 § i lagen om företagshälsovård (1383/2001) ordnar sjukvårdstjänster och andra hälsovårdstjänster i enlighet med detta avtal.

Tillämpningsanvisning:

Lagen om företagshälsovård förutsätter att arbetsgivaren på sin bekostnad ordnar företagshälsovård i enlighet med 12 § i lagen. Skyldigheten omfattar inte ordnandet av sjukvårdstjänster, men arbetsgivaren kan enligt 14 § i lagen på sin bekostnad ordna sjukvårdstjänster och andra hälsovårdstjänster för de anställda. För genomförandet av sjukvårdstjänsterna har de kyrkliga huvudavtalsparterna utarbetat denna rekommendation om ordnande av sjukvårdstjänster för församlingarnas personal. För dessa kostnader kan arbetsgivaren få ersättning från Folkpensionsanstalten i enlighet med sjukförsäkringslagen (1224/2004).

Mom. 2 Definition av arbetsgivare

Med arbetsgivare avses i denna rekommendation församlingar, kyrkliga samfälligheter, domkapitel och Kyrkostyrelsen.

§ 2 Sjukvårdens och den övriga hälsovårdens innehåll

Mom. 1 Sjukvårdens innehåll

Tjänsteinnehavarna/arbetstagarna ges öppen sjukvård på allmänläkarnivå inklusive nödvändiga laboratorie- och röntgenundersökningar och hänvisas till nödvändig specialvård av den tjänsteproducent inom företagshälsovården med vilken arbetsgivaren har ingått ett skriftligt avtal om ordnande av företagshälsovård.

Tillämpningsanvisning:

Med öppen sjukvård på allmänläkarnivå avses

- undersökning,
- vård och
- laboratorie- och röntgenundersökningar som normalt hör till allmänläkares uppgifter.

Arbetsgivaren ska ha ingått ett skriftligt avtal om ordnandet av företagshälsovård. Enligt lagen om företagshälsovård kan tjänsterna produceras av sådana aktörer som avses i 5 och 7 § i lagen om företagshälsovård. Sjukvård i enlighet med denna rekommendation avtalas vanligen samtidigt och med stöd av samma avtal som i fråga om ordnandet av den lagstadgade företagshälsovården. Sjukvårdstjänsternas omfattning och åtgärderna inom denna framgår av det avtal som ingås med serviceproducenten.

Mom. 2 Arbetsvillkor

Tjänster som avses i mom. 1 kan erbjudas tjänsteinnehavare/arbetstagarer vilkas anställning har varat längre än fyra månader utan avbrott.

Mom. 3 Förmåner under frånvaro

Tjänster som avses i mom. 1 erbjuds inte tjänsteinnehavare/arbetstagarer som är borta från arbetet och som inte får lön för frånvarotiden eller särskild moderskapspenning eller moderskaps-, faderskaps- eller föräldrapenning enligt sjukförsäkringslagen. Om en oavlönad frånvaro varar högst 14 kalenderdagar avbryts dock inte rätten till sjukvårdstjänster i enlighet med denna rekommendation.

Tillämpningsanvisning:

Om ett oavlönat avbrott i arbetet är avsett att vara längre än 14 kalenderdagar, avbryts tillhandahållandet av de i mom. 1 avsedda tjänsterna från och med tjänst-/arbetsledighetens början.

Om en oavbruten permittering varar längre än två månader avbryts tillhandahållandet av tjänsterna efter dessa två månader.

§ 3 Ersättning av kostnader

Sjukvårdstjänsterna och sjukvårdsåtgärderna betalas av arbetsgivaren och är avgiftsfria för tjänsteinnehavarna/arbetstagarerna. En förutsättning för avgiftsfrihet är dock att tjänste-innehavaren/arbetstagararen iakttar de anvisningar och bestämmelser som har getts.

§ 4 Särskilda bestämmelser

Om det uppstår meningsskiljaktigheter om det riktiga innehållet i denna rekommendation, ska de kyrkliga huvudavtalsparterna försöka utreda dem genom förhandlingar.

§ 5 Giltighet

Mom. 1 Rekommendationens giltighet

Denna rekommendation gäller från 1.4.2014. Avtalet gäller tillsvidare, med sex månaders ömsesidig uppsägningstid, så att dess giltighetstid efter uppsägning kan löpa ut endast den sista dagen av ett kalenderår. Om avtalet har sagts upp efter den 30 juni är det i kraft hela det följande kalenderåret.

Mom. 2 Sättande i kraft av rekommendationen i församlingen

Rekommendationen är bindande för församlingar genom kyrkofullmäktiges beslut och för kyrkliga samfälligheter genom gemensamma kyrkofullmäktiges beslut.

Helsingfors den 18 mars 2014

KYRKANS ARBETSMARKNADSVERK

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

KYRKFAKETS UNION RF

KYRKOSEKTORN RF.