

§ 83 Utbildningstid

Bestämmelser om förmåner som betalas för utveckling av yrkeskompetensen finns i mom. 1–2 i denna paragraf. Det finns bestämmelser om förtroendemannens lön under förtroendemannautbildningen i § 11 i Kyrkans förtroendemannavtal och om arbetarskyddsfullmäktiges lön under arbetarskyddsutbildningen i § 23 i Kyrkans samarbetsavtal.

Mom. 1 Nödvändig utveckling av yrkeskompetensen

När tjänsteinnehavaren/arbetstagaren på uppdrag av arbetsgivaren deltar i yrkeskompetensutveckling som är nödvändig för skötseln av arbetsuppgifterna är tjänsteinnehavaren/arbetstagaren berättigad till sin ordinarie lön för utbildningstiden. Dessutom ersätts i enlighet med KyrkTAK resekostnader och andra direkta, skäliga kostnader som föranleds av deltagandet.

Tillämpningsanvisning:

För utbildningstimmar som överskrider den fastställda ordinarie arbetstiden enligt arbetstidsschemat ska tjänsteinnehavaren/arbetstagaren betalas ersättning för utbildningstid. Ersättningen betalas i form av enkel timlön eller motsvarande ledighet med lön för varje utbildningstimme som överskrider den ordinarie arbetstiden. Vid beräkningen beaktas inte resor eller vilotider som ingår i utbildningsdagen/utbildningsdagarna. Det sammanräknade antalet utbildningstimmar som ska ersättas utjämnas till närmaste halvtimme i enlighet med § 165 i KyrkTAK. Arbetstidsersättningar, som till exempel ersättning för mertids-, övertids-, kvälls- eller söndagsarbete, betalas inte för personalutbildningstiden då utbildningen är nödvändig.

Tjänsteinnehavare/arbetstagare i andligt arbete utan arbetstid betalas ersättning för utbildningstid när deltagandet i nödvändig personalutbildning utgör ett hinder för att ta ut en ledig dag. Den förlorade lediga dagen kompenseras då i första hand med en ny ledig dag. Eventuella ersättningar i pengar beräknas enligt § 142 mom. 2 i KyrkTAK.

Utgångspunkten är att tjänsteinnehavaren/arbetstagaren inte åläggs att delta i nödvändig kompetensutveckling på sin lediga dag och att man i fråga om tjänsteinnehavare/arbetstagare som omfattas av arbetstidsbestämmelserna inte överskrider den ordinarie arbetstiden på grund av deltagande i utbildningen. Om detta inte kan undvikas ska tjänsteinnehavaren/arbetstagaren betalas ersättning för utbildningstiden.

Se § 12 i KyrkTAK (ordinarie lön) och § 120–130 (resekostnader).

Mom. 2 Övrig nödvändig utveckling av yrkeskompetensen

När arbetsgivaren på ansökan beviljat tjänsteinnehavaren/arbetstagaren tjänst- eller arbetsledighet för yrkeskompetensutveckling som är nödvändig för skötseln av arbetsuppgifterna kan tjänsteinnehavaren/arbetstagaren för tjänst-/arbetsledigheten enligt arbetsgivarens prövning betalas en del av eller hela lönen för högst 30 kalenderdagar under ett kalenderår.

Av särskilda skäl kan maximitiden 30 kalenderdagar överskridas. Dessutom kan arbetstagaren enligt vad som anses rimligt betalas ersättning för kostnader som föranletts direkt av utbildningen.

Tillämpningsanvisning:

Bestämmelserna i detta moment gäller även utbildning som arbetsgivaren godtar som personalutbildning och i vilken tjänsteinnehavaren/arbetstagaren deltar under sin semester eller någon annan frånvaro från arbetet med eller utan lön.

Nödvändig kompetensutveckling kan genomföras på arbetsgivarens förslag eller tjänsteinnehavarens/arbetstagarens ansökan/samtycke. Deltagande förutsätter alltid

- 1) en ansökan av tjänsteinnehavaren/arbetstagaren,
- 2) att tjänst-/arbetsledighet beviljas för utbildningen samt
- 3) att beslutet om förmåner som betalas för utbildningstiden fattas på förhand.

Arbetsgivaren kan enligt prövning betala lön för tjänst-/arbetsledighet som beviljas för utveckling av yrkeskompetensen. Maximibeloppet enligt detta moment kan överskridas endast av särskilda skäl. I beräkningen av maximibeloppet för lön för tjänst-/arbetsledighet beaktas all sådan kompetensutveckling under samma kalenderår som avses i mom. 2 och för vilken arbetstagaren fått lön. Särskilda skäl kan komma i fråga bland annat när hela kyrkans utbildningsbehov förutsätter åtgärder av arbetsgivaren samtidigt med dennes egna utvecklingsbehov. Särskilda skäl ska motiveras i beslutet.

Arbetsgivaren kan även enligt prövning ersätta skäliga kostnader om de har direkt samband med utvecklingen. Man kan bland annat ersätta resekostnader i enlighet med KyrkTAK och till exempel kurs- och deltagaravgifter samt kostnader för anskaffning av kursmaterial som blir kvar i arbetsgivarens ägo och besittning.